

H29年度 都市計画マスタープラン策定実習 8班

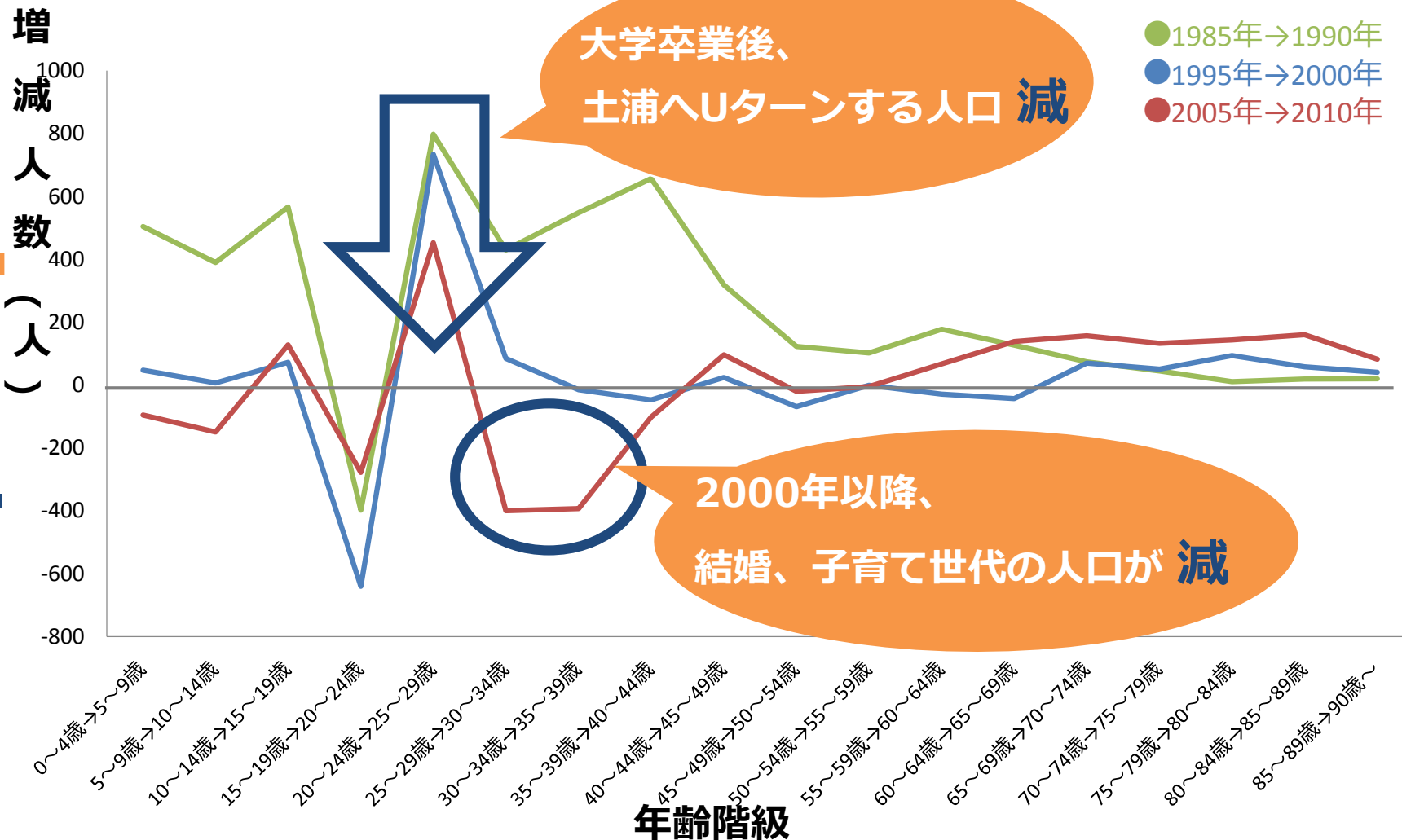
その選択、土浦はいかがですか？

土浦の魅力を維持し続ける為には
それを守り支えていく「人」が必要

土浦にとって「人」は欠かせない存在

土浦市の社会的人口増減の現状

◇茨城県土浦市 年齢階級別純移動数の時系列分析

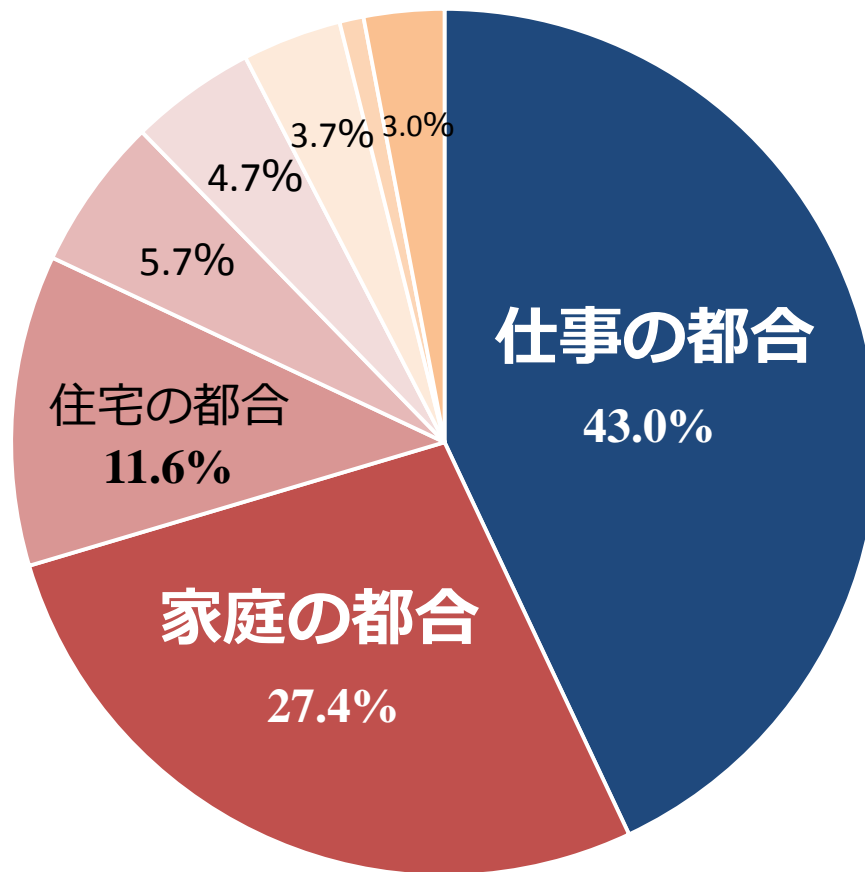


【出典】総務省「国勢調査」、厚生労働省「都道府県別生命表」に基づきまち・ひと・しごと創生本部作成

土浦市の社会的人口増減の現状

◇ 土浦市を転出した人を対象としたアンケート

転出の最大の理由は？



就職・子育て世代が転出していることがわかる

私たちの提案における方針

◇人が居住地を移動する4つのタイミング

「地方消滅」(著 増田寛也)より

①入園・入学



③転職



②就職



④定年



これらのターゲット毎に社会的人口減少を食い止める

ターゲット①

① 入園・入学



③ 転職



② 就職



④ 定年



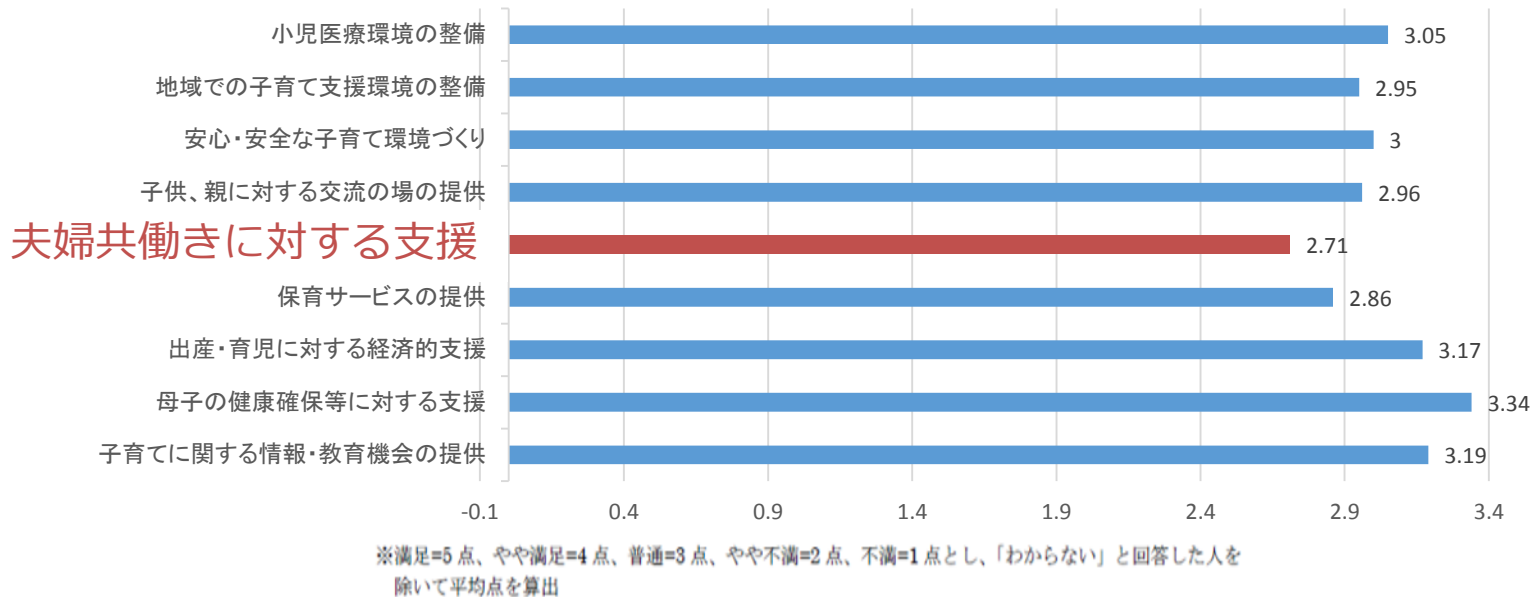
土浦における現状・背景



◇土浦市まち・ひと・しごと創生人口ビジョン・総合戦略より

子育て世代の転出の原因は？

施策分野別満足度(有効回答数738~744)



仕事と子育ての両立が難しいのではないだろうか…??



◇保育所送迎に関する声



会社に行くだけでも大変なのに、
もう1箇所行く場所が増えるのです

「会社に遅刻しちゃうよ！」

毎日この不安気持ちと戦う日々です

保育園生活の6年間って結構長い。

私はイライラする送迎生活を送っていました



働くママへ、
送ろう！エールとわが子



Tsuchiura City Hall

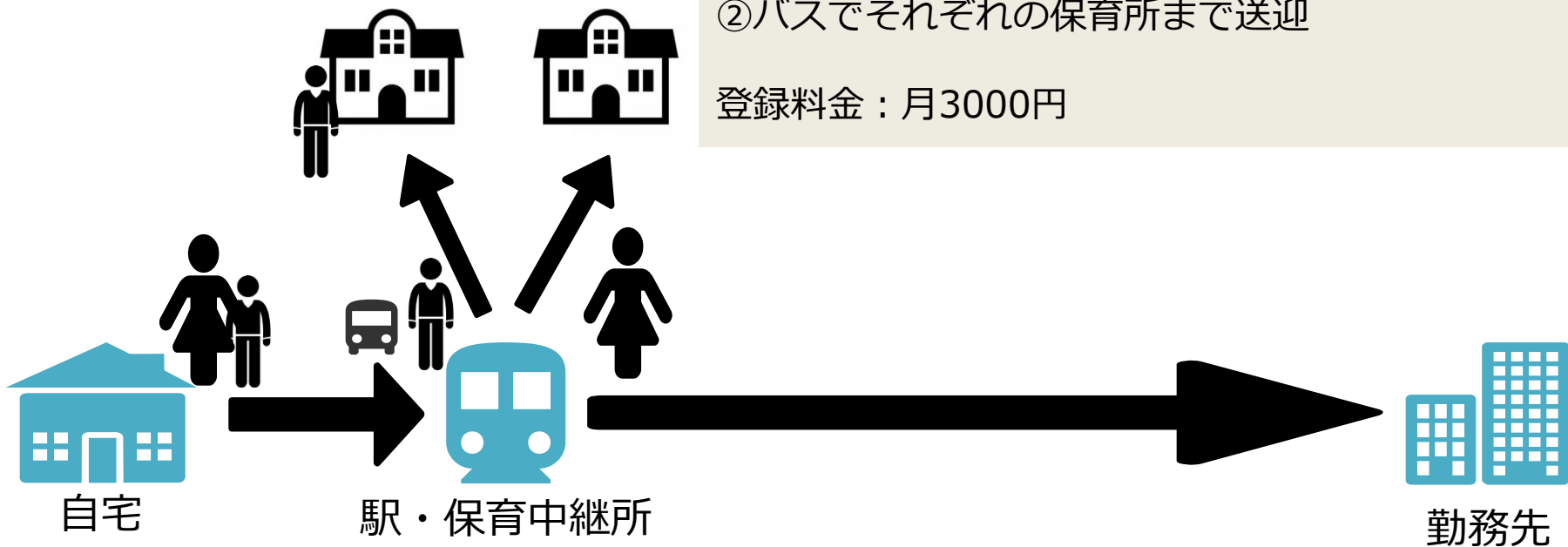
保育中継所設置プロジェクト

朝・行き

——サービス内容——

- ①朝8時までに保育中継所に子供を連れてくる(登園)
- ②バスでそれぞれの保育所まで送迎

登録料金：月3000円

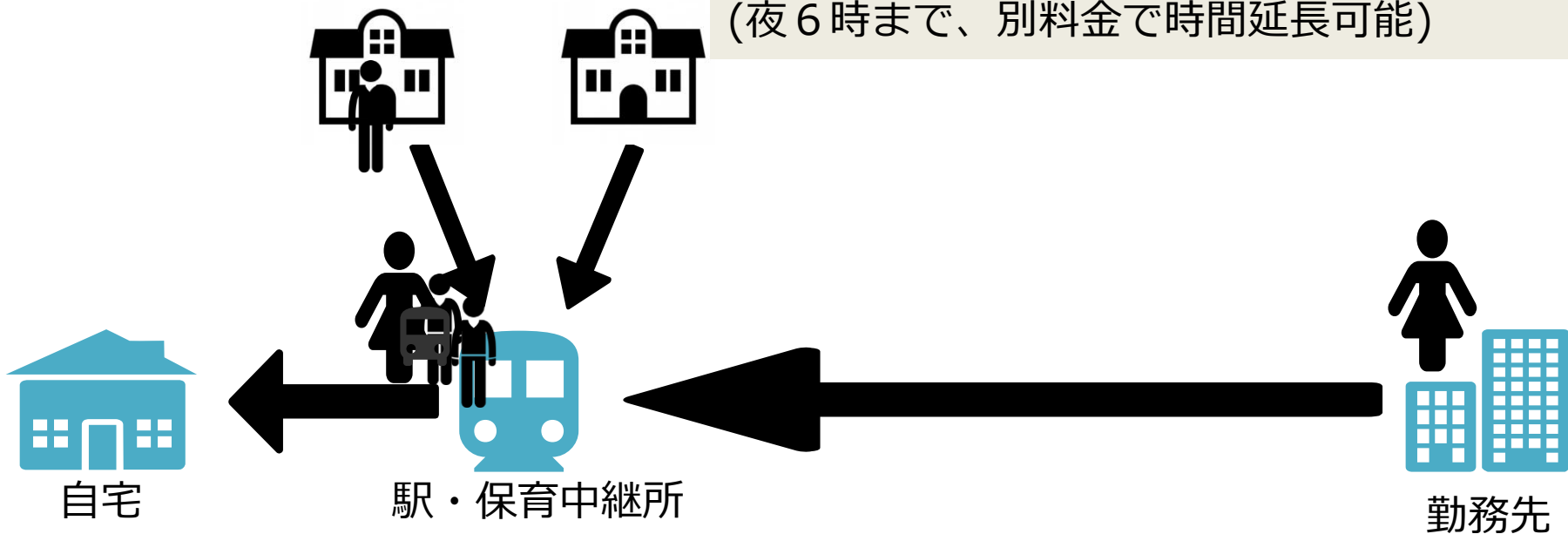


子供の送迎&通勤を
好きな時間に同時に済ませることができる

保育中継所設置プロジェクト

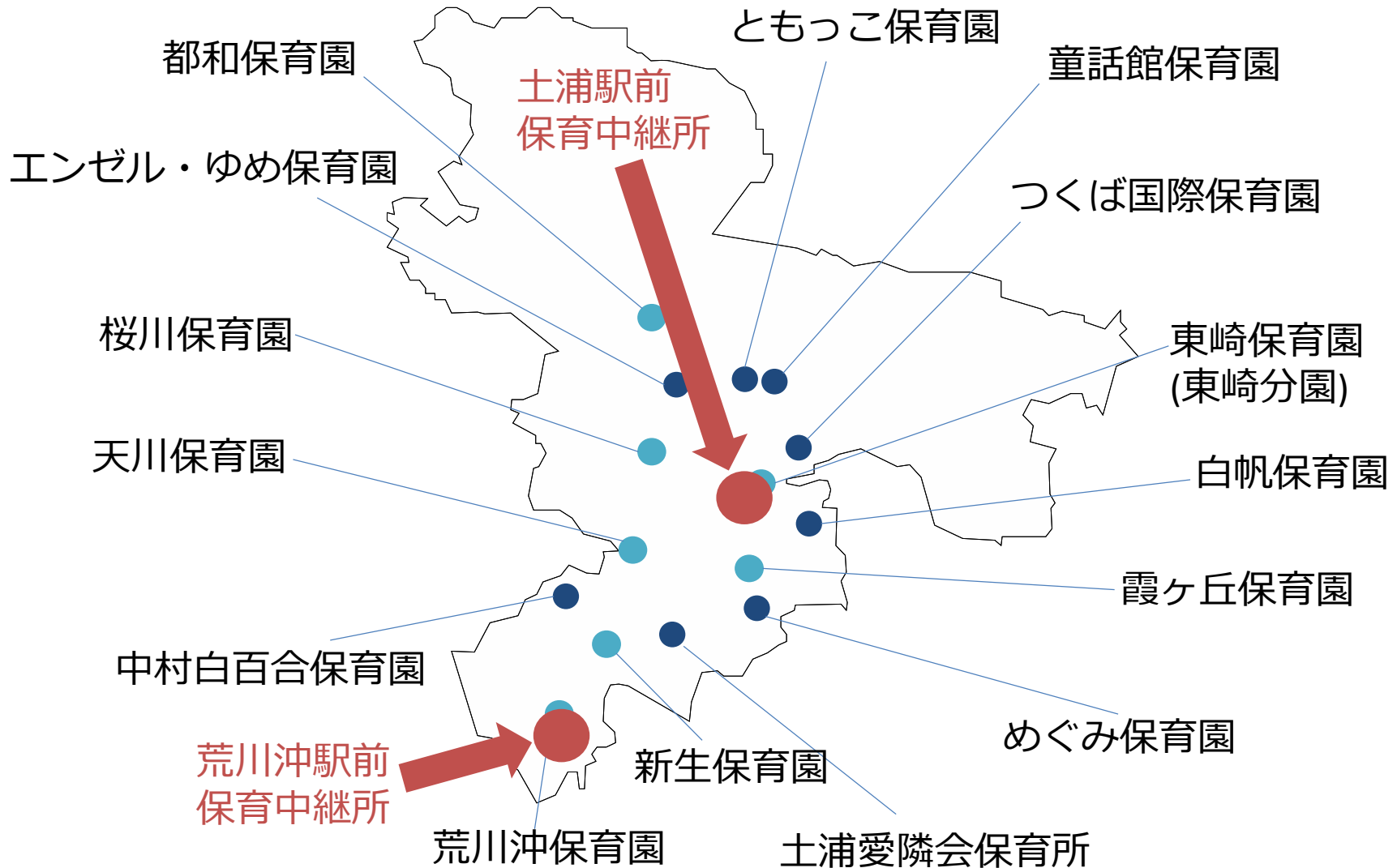
夜・お迎え

- ③各保育所から駅前ステーションへ子供を送迎
- ④保護者が駅前ステーションにお迎え
(夜6時まで、別料金で時間延長可能)



帰りに保育園に寄らずに、
退社のタイミングでお迎えができる

土浦市内の対象保育園



流山市保育送迎システム



流山市

登録者数 220人
利用者/日 130人

サービスの割りに
価格が安くて
嬉しい！！

子供がいても
安心して働くことが
できる！！

土浦でも高い需要を
期待できる！？

今後の方針

- ✓ 実際のママたちの声をヒアリング
- ✓ システム導入による満足度の調査

ターゲット②

①入園・入学



③転職



②就職



④定年

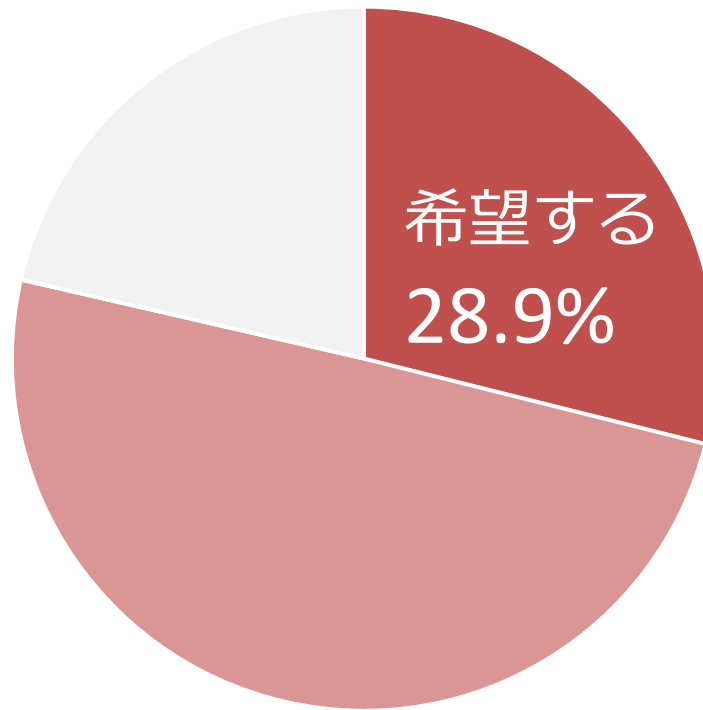




背景・現状



茨城県の高卒生 Uターン就職希望率



■ 希望する ■ どちらでもない ■ 希望しない

「2018年卒マイナビ大学生Uターン・地元就職に関する調査」より

地元高校卒業生のUターン就職率が低い



背景・現状



土浦市には優秀な高校が多い



方向性



学生に土浦市で
はたらく選択肢をもってもらおう

～ 土浦市の企業を知ってもらおう

～ 地域愛着をもってもらおう

学生・企業・地域が集える交流の場

Gather

学生

×

企業

×

地域



Gather とは？



モール505の空き店舗を利用

機能

企業と学生に対する就業支援

イベント開催時の人材収集の場

名簿作成

勉強ラウンジの利用や
インターンへの参加など
Gatherに集う学生の名簿を作成



セミナー&メール

県外の大学に進学した学生に対して
土浦での就職や企業についての
講演の実施・情報配信





企業と学生に対する就業支援



インターン

高校生を対象に、地元企業にてインターンシップを実施、地元就職への知見を与える。

マッチング

就活生と地元企業とのマッチングを実施。
地元企業の人材不足解消を支援する。

求人情報の提供

市外に住む、市内高校出身の大学生に市内の企業求人情報をお知らせする。



Gather とは？



モール505の空き店舗を利用

機能

企業と学生に対する就業支援

イベント開催時の人材収集の場

地域イベントに学生が参加

地域イベントへの積極的な参加を呼びかけることで
住民と学生の交流が生まれ
地域の魅力を発見し愛着を創出する



効果

学生が地元企業を知り、地域愛着をもつ



土浦出身の学生が土浦で就職する



今後の方針



- ✓ 働く場所としてだけでなく、住む場所としても
選んでもらえるような施策

ターゲット③

①入園・入学



③転職



②就職



④定年



仕事をやめる覚悟ができたなら
きつとうまくいく。
はじめよう、土浦で農業。

ターゲット：
転職先を探している人





農業で人口流入を増やす

【背景】

国として新規就農を支援している

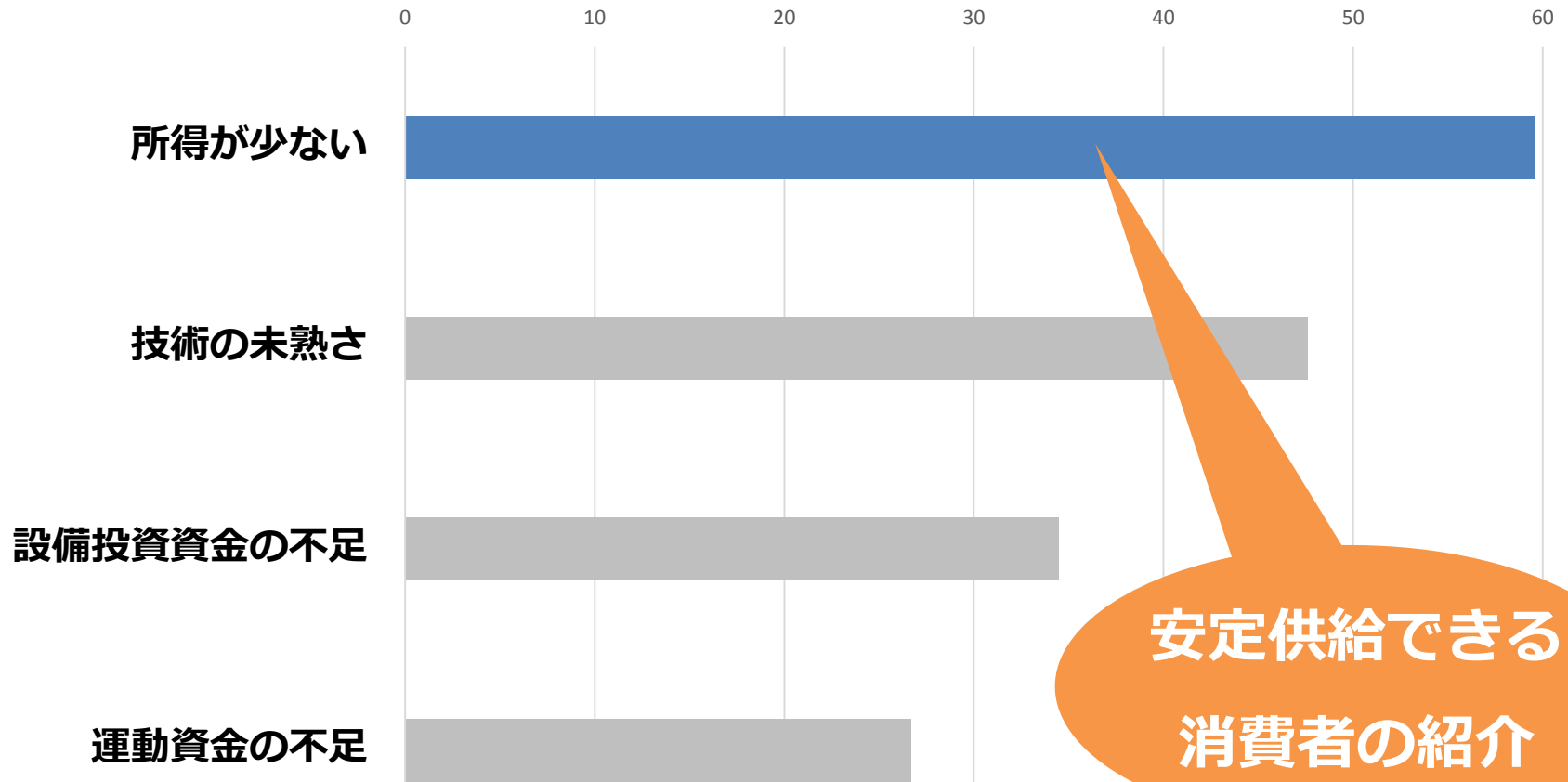
- ・ 農業における後継者不足の対策として
政府は2012年から「青年就農給付金」の制度をスタート
- ・ 対象は45歳未満の就農希望者

ビジネス経験のある人は農業で成功する要因を持っている

- ・ 市役所でのヒアリングより
新規就農者に必要なスキルとして
経営に関するノウハウや営業力が求められている。

新規就農者の課題

新規就農者の直面する経営面での課題



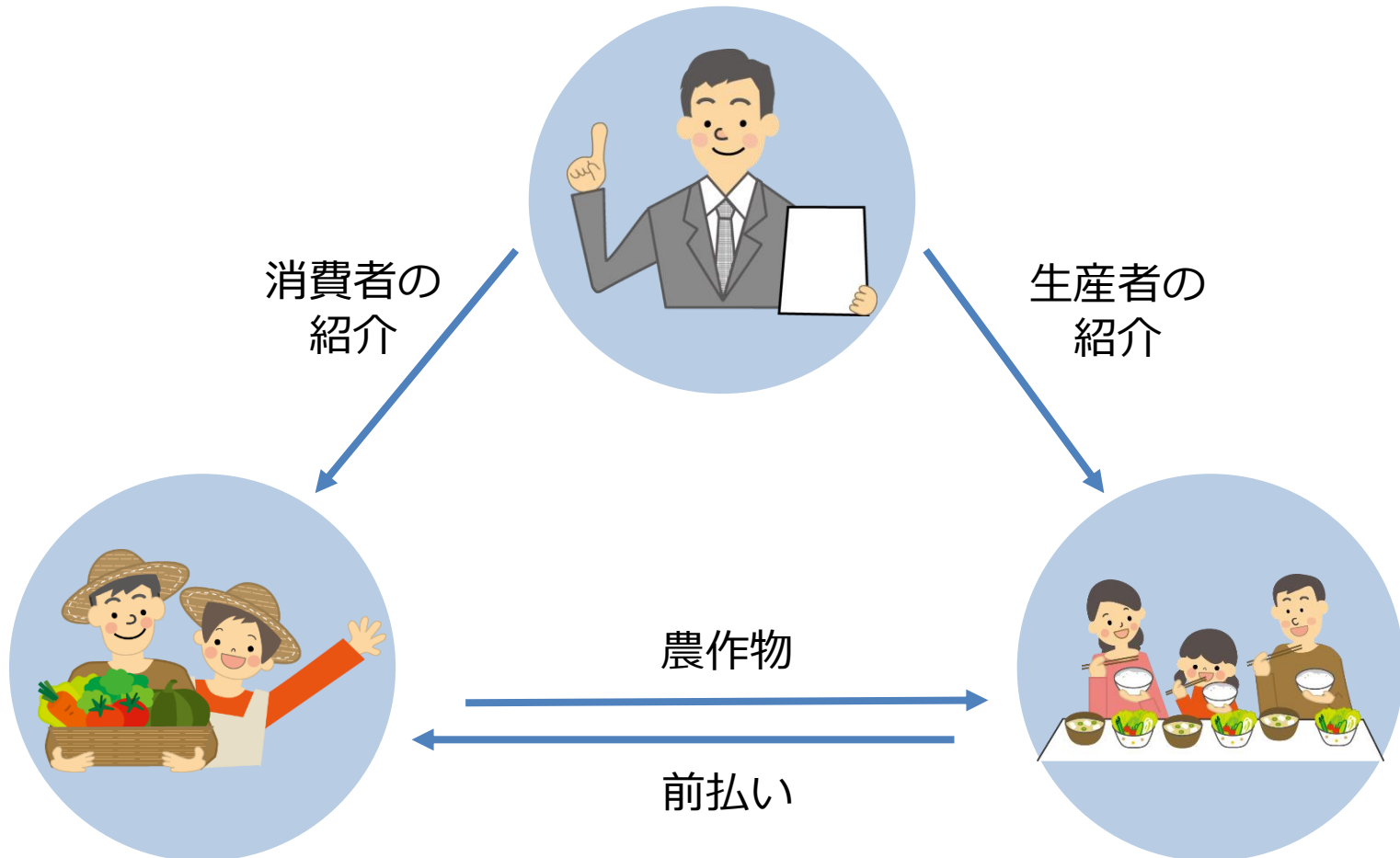
安定供給できる
消費者の紹介

全国農業会議所 全国新規就農相談センター「平成25年度新規就農者の就農実態に関する調査結果」

提案 I ~CSA w/city~

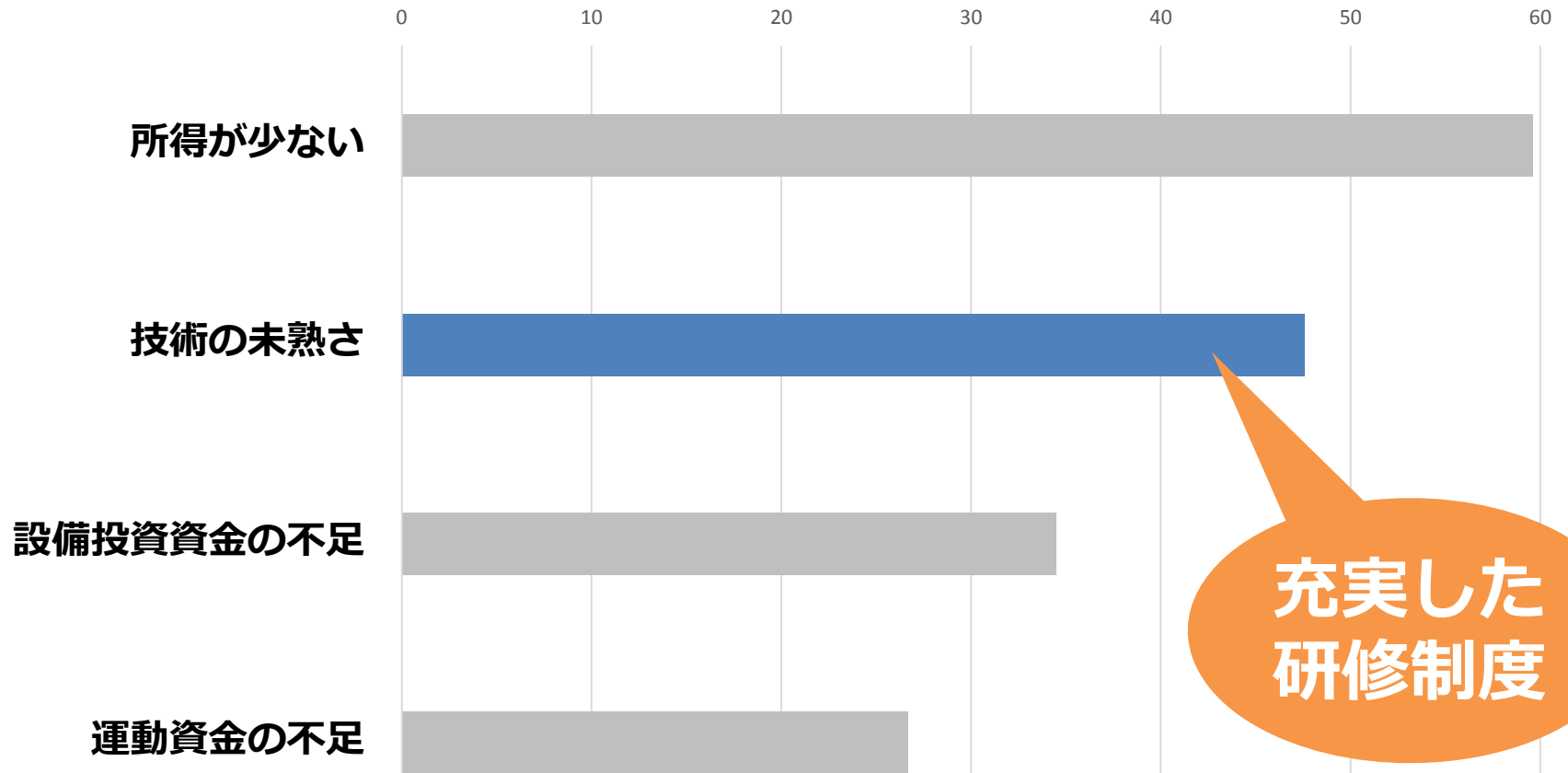
◇ CSA w/city

(Community Supported Agriculture with City)



新規就農者の課題

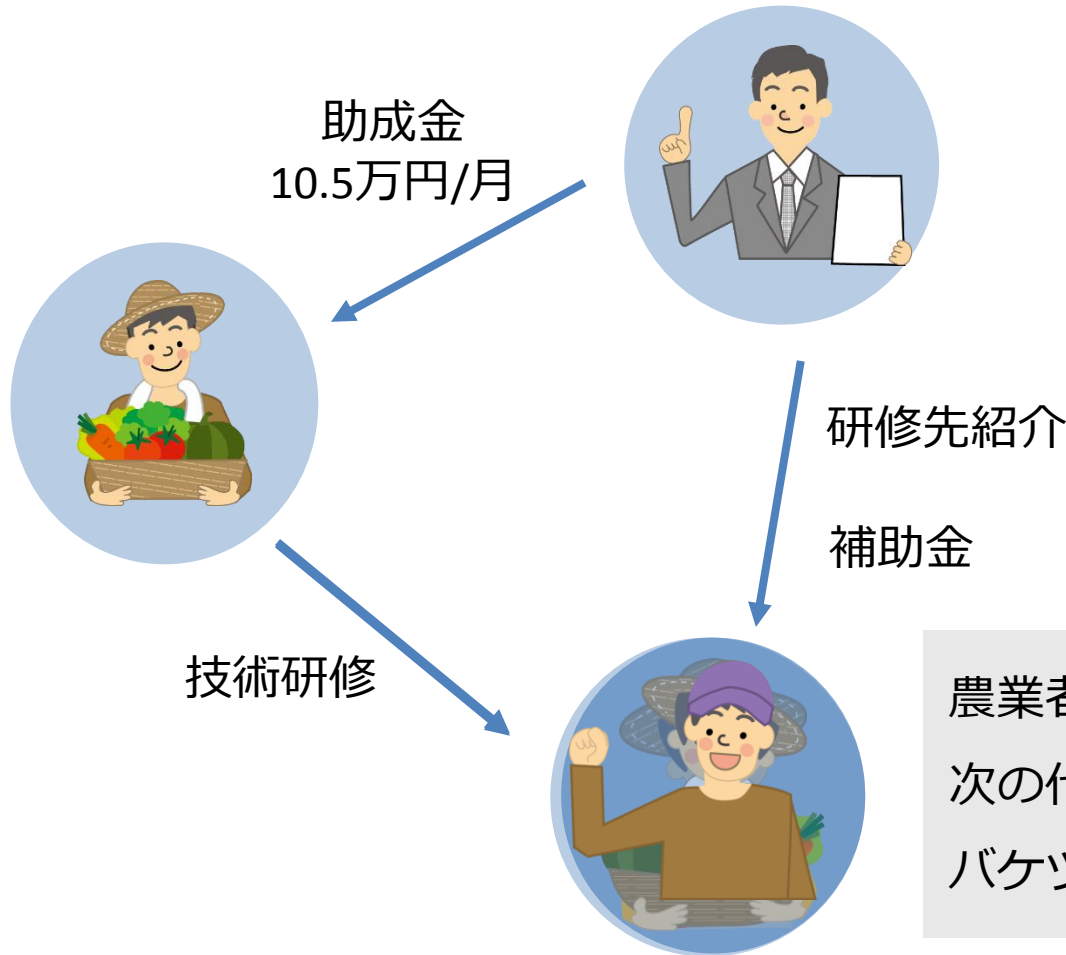
新規就農者の直面する経営面での課題



充実した
研修制度

全国農業会議所 全国新規就農相談センター「平成25年度新規就農者の就農実態に関する調査結果」

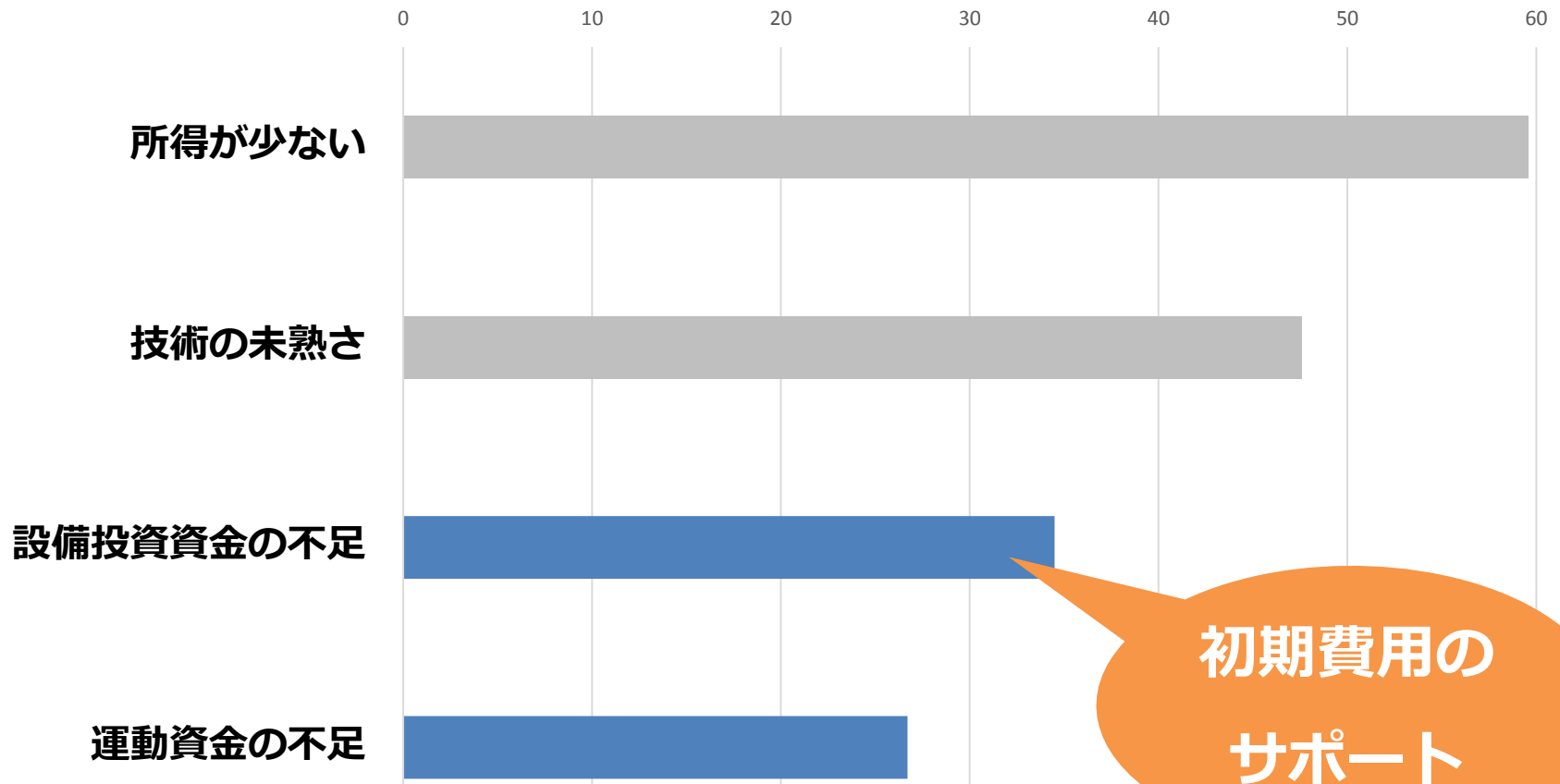
◇技術のバケツリレー制度



農業者から研修を受けた新規就農者が
次の代の新規就農者の研修を受け入れ
バケツリレーのように続ける

新規就農者の課題

新規就農者の直面する経営面での課題



全国農業会議所 全国新規就農相談センター「平成25年度新規就農者の就農実態に関する調査結果」

初期費用の
サポート

◇ありったけの補助をあなたに制度



- 農業次世代人材投資資金[準備型]
→ 1～2年の研修期間で**150万円**/年
- 農業次世代人材投資資金[経営開始型]
→ 就農後最長5年間で最大**150万円**/年
- 青年等就農資金貸付制度
→ 借入限度額**3700万円**（12年以内の償還期間）

効果

CSA w/city

安定した収入の確保

技術のバケツリレー制度

必要な技術の習得

ありったけの補助を
あなたに制度

資金の確保



新規就農者の経営の安定を促す

土浦に新規就農者を呼び込める



今後の方針



- ✓ 転職者に対するプロモーションの方法の模索
- ✓ どのくらいの新規就農者の流入が見込めるかの概算

ターゲット④

①入園・入学



③転職



②就職



④定年





Coming Soon...




交通と高齢者を掛け合わせた提案を現在模索中



参考文献

- 総務省「国勢調査」
<http://www.stat.go.jp/data/kokusei/2010/>
- 厚生労働省「都道府県別生命表」
<http://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/life/tdfk15/>
- まち・ひと・しごと創生本部作成
https://www.kantei.go.jp/jp/headline/chihou_sousei/
- 「2018年卒マイナビ大学生Uターン・地元就職に関する調査」
<https://saponet.mynavi.jp/>
- 全国農業会議所 全国新規就農相談センター「平成25年度新規就農者の就農実態に関する調査結果」
<https://www.nca.or.jp/>

A traditional Japanese fishing boat, known as a 'sakibune', is shown on a body of water. The boat has a large, white, curved sail that is fully deployed. The sky is a deep blue with scattered white clouds. In the background, there are low mountains or hills. The text 'ご清聴ありがとうございました' is overlaid in the center of the image.

ご清聴ありがとうございました