

システム情報工学研究科特定課題研究報告書概要

年 度	平成 25 年度	学位名		修士(ビジネス)
専 攻	経営・政策科学	専攻	著者氏名	周 奥翔
指導教員氏名 渡邊 真一郎				
報告書題目 看護行動の組織心理学的研究:感情労働、態度及び行動の関係 (組織公正性が組織逸脱行動に与える影響)				
報告書概要 本研究は、組織公正性が、情動的組織コミットメント及び組織逸脱行動に及ぼす影響を検証し、看護職場の逸脱防止に繋がる経営示唆を提供することを目的とした。筑波大学附属病院の看護師を対象とし、手続き的公正性と相互的公正性は情動的病院コミットメントに正の影響を与えることを見出した。病院における報酬制度や人事評価の公正性を高めることより、看護職員は病院への帰属意識が高めることや転職率を下げることができ、看護人材の確保に繋がると言える。一方、分配的公正性と情動的病院コミットメントの関係、及び組織公正性と組織逸脱行動の関係は有意水準に到達しなかった。				
審査日	平成 26 年 1 月 27 日			
審査員	(大学名 職名)	(学位)	(氏名)	
主査	筑波大学 教授	Ph.D. in Statistics	金澤 雄一郎	
副査	筑波大学 准教授	博士(社会工学)	石井 健一	
副査	筑波大学 教授	Ph.D. in Organizational Behavior	渡邊 真一郎	