

## システム情報工学研究科修士論文概要

年 度	平成 23 年度	学位名	修士(ビジネス)
専 攻	経営・政策科学	専攻	著者氏名 許 暉暉
指導教員氏名 住田 潮			
論文題目  日本企業における女性管理職の限界と可能性			
論文概要  <p>近年、日本社会では、労働力構造変化と少子高齢化が同時に進行しているため、職場女性を如何に活かすかが重要な課題となっている。職場女性の活躍推進は日本企業、そして日本社会にとって非常に重要な課題である。</p> <p>本論文では、日本における女性雇用の特徴をまとめ、日本企業における女性管理職の少ない現状について働く女性自身の意識問題、家庭要因、職場要因、そして社会要因など四つの面から分析し、女性管理職の少ない原因を探る。また、日本で働く女性と女性管理職に関して、仮説を立て、日本国内職場で働いている 107 人の女性を対象に行ったアンケートにより取ったデータを用い、仮説を検証することによって、女性管理職の増加と今後の取り組みを考えることに焦点を当てている。</p> <p>本論文は、5 章構成となっている。第 1 章では、序論として研究の背景と目的を記した。第 2 章では、先行研究を紹介する。第 3 章では、日本社会の女性労働現状について述べ、日本における女性雇用の特徴をまとめ、そして日本企業における女性管理職の少ない原因を分析する。第 4 章では、アンケートで得たデータを用いて、1 2 個の仮説検証を実際に行う。第 5 章では、まとめとして、研究結論と今後の課題について述べる。</p> <p>分析と仮説検証の結果として、日本企業における女性管理職の増加には、やはり働く女性自身の意欲（特に昇進意欲）の上がり、家庭（特に夫）からの支援、企業側の支援、そして社会全体の支援が不可欠ということが結論付ける。</p>			
審査日	平成 24 年 1 月 31 日		
審査員	(大学名 職名)	(学位)	(氏名)
主査	筑波大学 教授	Ph.D.in Organizational Behavior	渡辺 真一郎
副査	筑波大学 教授	Ph.D.in Management, 理学博士	住田 潮
副査	筑波大学 准教授	博士(経済学)	生稲 史彦