

システム情報工学研究科特定課題研究報告書概要

| | | | |
|---|----------|---------------------------------|--------------|
| 年 度 | 平成 22 年度 | 学位名 | 修士(ビジネス) |
| 専 攻 | 経営・政策科学 | 専攻 | 著者氏名 喬剛剛 |
| 指導教員氏名 渡辺 真一郎 | | | |
| 報告書題目 “つくばナース”育成モデルの改善提案 (筑波大学附属病院における看護師の組織コミットメント測定) | | | |
| 報告書概要 <p>本章の目的は 2 つある。まず看護師の離職防止対策のヒントを得ることである。第 2 は看護師の年齢、性別、学歴などの属性によってどの程度組織コミットメントに差があるかを明らかにすることにより、筑波附属病院の今後の看護師向け教育プログラム作成に提言することである。筑波附属病院における 369 名の看護師を対象とし、アンケート調査を実施した。その結果、性別、年齢別、学歴別、病棟別の組織コミットメントに有意差はなかったが、勤務形態で(日勤 vs.夜勤)で有意差が見出された、夜勤のある看護師の組織コミットメントが夜勤なしの看護師より低いことが分かった。</p> | | | |
| 審査日 平成 23 年 1 月 31 日 | | | |
| 審査員 | (大学名 職名) | (学位) | (氏名) |
| 主査 | 筑波大学 準教授 | 博士(理学) | 原田 信行 |
| 副査 | 筑波大学 准教授 | Ph.D.in Organizational Behavior | 渡辺 真一郎 |
| 副査 | 筑波大学 準教授 | 博士(商学) | 岡田 幸彦 |
| 副査 | 筑波大学 準教授 | Ph.D.in Economics | ターンブル S. ジョン |