

システム情報工学研究科特定課題研究報告書概要

年 度	平成 21 年度	学位名	修士(ビジネス)
専 攻	経営・政策科学	専攻	著者氏名
楊 可立			
指導教員氏名 佐藤 亮			
報告書題目			
在中国日系家電企業のビジネス戦略 (在中国日系企業の人材現地化に関する研究)			
報告書概要			
<p>本研究においては、近年日系企業が中国に進出している背景の下で、多国籍企業の人材現地化に関する概念、必要性、現状の観察を通じた上で、在中国日系企業の人材現地化の現状、問題点、背景を論述した。それから、それに踏まえて、ケーススタディーを通して、在中国日系企業の人材現地化を改善するための要点を提案した。</p> <p>本研究の構成は次のとおりである。</p> <p>まず、日系企業が中国に進出する目的について論じ、そして日系企業の経営の方向性を具体的に説明し、現地化の重要性を論じるための礎的な内容として記述した。</p> <p>それから、中国における多国籍企業の人材現地化の概念と必要性を説明した後、国際比較として欧米系企業と韓国系企業の成功例を理論的に論じた。日系企業の現地化状況の対比的な存在として記述するのは目的である。</p> <p>次に、在中国日系企業の人材現地化問題の実態を分析した。その中、日系企業の現地化の現状やその現状から読み取れる問題点、そして問題点の裏に潜んでいる背景を明らかにした。</p> <p>また、ケーススタディーを行った。実際にヒアリング調査を実施した日産東風汽車を現地化の成功例として分析し、示唆的な作用を作り出すのは目的である。</p> <p>最後に、理論研究と実例研究をまとめた上で、これから在中国日系企業の人材現地化のあり方について論じた。</p>			
審査日	平成 22 年 2 月 3 日		
審査員	(大学名 職名)	(学位)	(氏名)
主査	筑波大学 准教授	博士(理学)	原田 信行
副査	筑波大学 教授	理学博士	佐藤 亮
副査	筑波大学 教授	Ph.D. in Sociology	松田 紀之