

システム情報工学研究科特定課題研究報告書概要

年 度	平成 21 年度	学 位 名	修士(ビジネス)
専 攻	経営・政策科学	専攻	著者氏名 趙 傳文
指導教員氏名 渡辺 真一郎			
報告書題目 中国看護師調査 (ワーク・ファミリー・インターロール・コンフリクトが転職意思に及ぼす影響について)			
報告書概要 <p>本研究の目的は中国人看護師の WFC(work family conflict)と FWC(family work conflict)が転職意思に及ぼす影響を明らかにすることであった。134 名中国人看護師を調査した結果、FWC は看護師の転職意思に正の効果を有することが明らかになった。今回の研究成果に基づいて、上司が部下の家庭役割を配慮するなどの組織文化は看護師の転職意思を軽減できると考え、病院側は看護師の家族生活における役割を考慮し、ワーク・ファミリー間のバランスが取れる組織文化を創ることが非常にタイムリーだと言える。これから、中国の病院において、育児、介護などの家庭需要がある看護師に向けて、フレックスタイム制度 (flexible working time system)、家庭問題の精神健康相談などの福利施策を導入すべきと提言した。今後の課題として、中国看護師の一般性を反映できる調査を行うために、アンケート調査の量と質両方とも注意しなければならない。また、女性主導の看護師を対象にし、看護師の FWC 研究及び FWC の視点から転職意思を分析することは非常に有意義と考えて、これから研究していきたい。最後に、今回の研究は紙面が限られているため、中国看護師の調査分析に集中したが、今後、日中看護師の比較調査を進めていきたい。</p>			
審査日 平成 22 年 2 月 3 日			
審査員	(大学名・職名)	(学位)	(氏名)
主査	筑波大学 准教授	博士 (理学)	原田 信行
副査	筑波大学 准教授	Ph.D. in Sociology	松田 紀之
副査	筑波大学 教授	Ph.D. in Organizational Behavior	渡辺 真一郎